

Número:	INST 03/2016
Referencia:	TA/tg
Fecha:	26/02/2016
ASUNTO:	INSTRUCCIÓN SOBRE JORNADA Y VACACIONES 2016.

Los criterios recogidos en la presente Instrucción, serán de aplicación a todo el personal estatutario y funcionario, incluido en el ámbito funcional, territorial y personal del Acuerdo que regula las condiciones de trabajo del personal del Servicio Riojano de Salud de fecha 27 de julio de 2006.

Al personal laboral le será de aplicación los criterios establecidos en esta Instrucción respecto a los límites de disfrute de los diferentes permisos.

Independientemente de la presente instrucción, deberán establecerse, en el uso de la capacidad de organización y dirección del trabajo, conferidos a los diferentes responsables, los mecanismos necesarios en orden a articular, coordinadamente y en todo momento, la actividad de los distintos servicios o centros y del personal de cada uno de ellos, para el adecuado cumplimiento de las funciones sanitario-asistenciales.

Con carácter general, la elaboración y ejecución de la programación funcional del personal afectado por el ámbito de aplicación del Acuerdo que regula las condiciones de trabajo del personal del Servicio Riojano de Salud, se realizará teniendo en cuenta la regulación de los tiempos de trabajo y descansos contenidos en el mismo y en las diferentes normas de aplicación, sobre jornada laboral y horario de trabajo, teniendo en cuenta las siguientes instrucciones:

1. JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO PARA EL AÑO 2016

La jornada general de trabajo en el Sector Público ha quedado establecida en la disposición adicional septuagésima primera de la Ley 2/2012, de 29 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2012, fijando que a partir de la entrada en vigor de la mencionada Ley, la jornada general de trabajo del personal del sector público no podrá ser inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual. Esta jornada ordinaria había sido previamente establecida por el artículo 4 del Real Decreto-Ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público.

Por lo tanto, la jornada ordinaria de trabajo en el Servicio Riojano de Salud, con carácter general se establece en treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo. Siempre que la duración de una jornada exceda de seis horas continuadas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de veinte minutos. El momento de disfrute de este periodo se supeditará al mantenimiento de la atención de los servicios.

Los días de trabajo anuales serán de 225, todo ello resultado de deducir a los 366 días naturales del año 2016, lo señalado a continuación:

- Sábados y domingos: 102 días
- Fiestas Nacionales: 12 días (se incluyen las Autonómicas)
- Fiestas Locales: 2 días
- Fiesta de la Consejería: 1 día
- Vacaciones: 22 días
- 24 y 31 de diciembre: 2 días

La jornada diaria de trabajo se establece en 7,50 horas, que aplicándolas a los días de trabajo anuales, resulta una jornada anual de 1.687,50 horas (225 X 7,50 = 1.687,50).

El cálculo de las horas anuales en aquellos casos en que han de deducirse las horas para calcular los cuadros de trabajo correspondientes, por no poder disfrutarse en días concretos y poder deducirse del total anual, será el siguiente:

- 1.687,50 horas - 45 horas (6 días por asuntos particulares) = 1.642,50 horas.

Las 30 horas anuales de reducción con motivo de las Fiestas Patronales, se disfrutarán según lo establecido en el punto quinto de la presente Instrucción.

Cuando la jornada ordinaria de trabajo se realice en horario nocturno, de las 22:00 hasta las 08:00 horas, la jornada anual se ponderará en función de las noches efectivamente trabajadas durante el año, de acuerdo con la aplicación de la tabla de coeficientes nocturnos.

Cualquiera que sea la proporción entre horas diurnas y nocturnas, la fórmula a emplear para hallar el cómputo de horas realizadas es: el número de horas de trabajo efectivo prestadas en turno de noche multiplicadas por el coeficiente correspondiente más las horas realizadas en turno diurno, igual a la jornada anual que se establezca que en ningún caso será inferior a 1.460 horas anuales.

En aplicación de la Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, se entiende por trabajador nocturno, y por lo tanto le es de aplicación los diferentes derechos derivados de tal consideración, aquel que realice durante el periodo nocturno una parte **no inferior a tres horas** de su tiempo de trabajo diario, **realizado normalmente**. Por otro lado, el Acuerdo que regula las condiciones de trabajo del personal del Servicio Riojano de Salud, se encarga de asentar esta premisa cuando establece que turno nocturno será el realizado por aquellos profesionales que cumplan, **en régimen permanente**, su jornada ordinaria en horario nocturno.

Se entenderá como "día hábil" todo aquel que no figure como descanso en la cartelera del trabajador, pudiendo ser por lo tanto de lunes a domingo si el sistema de trabajo o cartelera del trabajador así lo recoge. En el resto de los casos siempre será de lunes a viernes y salvo que se haga referencia expresa a días hábiles estos se entenderán como días naturales.

2. JORNADA COMPLEMENTARIA PARA EL AÑO 2016

Se establece una jornada complementaria máxima de **544,50** horas para el personal al que le sea de aplicación lo establecido en el artículo 48 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

3. VACACIONES ANUALES

A. Regulación:

Con carácter general las vacaciones anuales retribuidas del personal, tendrán una duración de 22 días hábiles (con el límite máximo de 165 horas efectivas de trabajo) por cada año completo de servicio activo, o la parte proporcional que corresponda en función del tiempo de servicios si los mismos son inferiores al año, disfrutándose de forma obligatoria dentro del año natural.

A efectos del cálculo proporcional de las vacaciones habrá de tenerse en cuenta que se considerará que ha existido interrupción de servicios en los periodos correspondientes a la situación de permiso sin sueldo, sanción de suspensión de funciones por razón disciplinaria, excedencia y situaciones administrativas que no supongan servicio activo.

En ningún caso, la distribución anual de la jornada podrá alterar el número de días de vacaciones, por lo que las horas de vacaciones que queden por disfrutar una vez consumidas las horas correspondientes a 22 días hábiles, en función de la jornada del trabajador, quedarán determinadas en carteleras como "ajuste de vacaciones".

B. Irrenunciabilidad:

Por su carácter irrenunciable, las vacaciones se disfrutarán ineludiblemente dentro del año natural a que correspondan, no pudiendo acumularse a otro distinto, ni compensarse económicamente.

El periodo de vacación anual sólo podrá ser sustituido por una compensación económica en el caso de la finalización de prestación de servicios por extinción de la relación laboral.

C. Fraccionamiento:

Con carácter general se fomentará que el disfrute de las vacaciones lo será de manera ininterrumpida. No obstante, podrá fraccionarse en periodos mínimos de cinco días hábiles consecutivos, siempre que los correspondientes periodos vacacionales sean compatibles con las necesidades del servicio, adaptando su concesión a las necesidades de la organización.

D. Periodo de disfrute y turnos:

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente en el periodo comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, y la solicitud se efectuará **con anterioridad al 31 de marzo**. El calendario vacacional deberá estar aprobado y publicado con anterioridad al 30 de abril.

Fuera del periodo preferente de disfrute (de junio a septiembre), las vacaciones se solicitarán con **un mes de antelación** a su disfrute.

Los turnos de vacaciones se distribuirán, de acuerdo con el criterio de rotación para los meses del periodo ordinario (del 1 de junio al 30 de septiembre), en base a los acuerdos adoptados por el personal de cada una de las Unidades o Servicios, siempre que se mantenga la plena capacidad funcional de los mismos y no se incumpla lo establecido en el Acuerdo y normas de aplicación. En el supuesto de no lograrse acuerdo, se sorteará dentro de cada categoría profesional, un orden de prioridad que servirá para establecer los turnos, manteniéndose el principio de rotación. En caso de producirse nuevas incorporaciones a la Unidad o Servicio, se acoplarán a un turno, de acuerdo con las necesidades de servicio.

E. Normas generales:

- El periodo de vacaciones reglamentarias no podrá unirse al plazo de toma de posesión para el personal incorporado procedente del concurso de traslados.

- El personal que acceda a la jubilación o excedencia deberá disfrutar, en su caso, de la parte proporcional de vacaciones que le corresponda hasta la fecha en que esté prevista la baja. Si la fecha de la baja no se hubiera conocido con antelación suficiente y se hubiera disfrutado el mes entero de vacaciones, o más días de los que le correspondiesen por la prestación de sus servicios, se deducirán en la liquidación pertinente los haberes correspondientes a los días de vacaciones disfrutados en exceso.
- Aquel personal que durante el mismo año natural hubiera tenido permiso sin sueldo, excedencia, situación administrativa que no suponga servicio activo o haya cumplido sanción disciplinaria de suspensión de funciones, teniendo ya disfrutadas las vacaciones íntegras o más días de los que le correspondiesen por la prestación de servicios, se le deducirán los haberes correspondientes a los días de vacaciones disfrutados en exceso.
- En el supuesto de cambio de las fechas de disfrute de vacaciones solicitadas por el profesional, el nuevo plazo de solicitud deberá ser como mínimo con un mes de antelación a la fecha asignada.
- Durante el periodo de disfrute de las vacaciones reglamentarias, en los casos en que con anterioridad a las mismas el trabajador haya tenido distintos regímenes de dedicación horaria, las retribuciones a percibir serán las correspondientes al tiempo proporcional en cada una de las situaciones.
- En los nombramientos de personal temporal de sustitución que se prevean de larga duración o que no cesen antes de finalizar el año, se programará el disfrute de las vacaciones, aplicando los principios de proporcionalidad y tomando como referencia de fecha de finalización del nombramiento el 31 de diciembre. En caso de ser baja antes de la fecha prevista, los días de exceso disfrutados se regularizarán en el correspondiente finiquito.
- En el caso de que las vacaciones anuales estuviesen programadas de antemano y el empleado no las pudiese disfrutar por incapacidad temporal originada con anterioridad al inicio de las mismas, podrá disfrutarlas en fechas distintas, aunque haya terminado el año natural al que correspondan, y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- Cuando sobrevenga la situación de incapacidad temporal con o sin hospitalización coincidiendo con el periodo vacacional, el mismo quedará interrumpido. El nuevo periodo de vacaciones anuales, que se corresponde con la duración del solapamiento entre el periodo de vacaciones anuales inicialmente fijado y la baja por enfermedad, podrá ser disfrutado por el trabajador una vez haya sido dado de alta médica, aunque haya terminado el año natural al que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.
- La fecha del disfrute de las vacaciones no disfrutadas como consecuencia de una situación de incapacidad temporal, sobrevenida o no, estará supeditada a las necesidades del servicio.
- Cuando el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal derivada del embarazo, parto o lactancia natural, o con el permiso de maternidad, o con su ampliación por lactancia, la trabajadora tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta, aunque haya terminado el año natural al que correspondan, siempre sin solución de continuidad. Gozarán de este mismo derecho quienes estén disfrutando de permiso por paternidad.
- El personal podrá acumular maternidad, vacaciones y lactancia.

4. DIAS POR ASUNTOS PARTICULARES

El artículo 2 del Real Decreto-Ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía, modifica el apartado k del artículo 48 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en los siguientes términos: *"Por asuntos particulares seis días al año"*.

El personal incluido en el ámbito de aplicación de esta instrucción, previa autorización de sus superiores, y siempre que la ausencia no menoscabe el normal desarrollo del trabajo y respetando siempre las necesidades de los servicios, tendrá derecho a disfrutar hasta seis días de permiso retribuido por asuntos particulares, con el límite máximo de 45 horas de trabajo efectivo, cuando la prestación de servicios abarque los doce meses del año natural. El personal que no haya completado un año de servicios, tendrá derecho a la parte proporcional que le corresponda según el tiempo de servicios prestados.

Los responsables de los diferentes Centros, Servicios y Unidades deberán limitar el número de personas que pueden coincidir en las mismas fechas, especialmente en los periodos de especial dificultad para encontrar sustitutos y cubrir todas las ausencias.

El trabajador deberá disfrutar obligatoriamente estos días dentro del año natural. Si por razones de servicio u organización no pudieran disfrutarse durante el año natural, dicho plazo se verá ampliado hasta el 15 de enero de 2017.

En aras de una adecuada planificación, la solicitud de disfrute deberá hacerse con una antelación mínima de 10 días, siendo la fecha límite de solicitud el 15 de noviembre de 2016.

5. FIESTAS PATRONALES

El sentido de la existencia de las actuales 30 horas anuales de reducción de la jornada con motivo de las Fiestas Patronales, no es otro que la existencia de las propias fiestas, por lo que su disfrute está directamente relacionado con las mismas y no pueden ni deben ser utilizadas para otro fin, no pudiendo asimilarse a días de asuntos particulares. Se tendrá derecho a esta reducción de 30 horas anuales con motivo de las Fiestas Patronales, siendo de aplicación las de los municipios donde estén ubicados los diferentes Centros en los que se encuentren adscritos los puestos de trabajo. Al personal del Centro Asistencial Albelda de Iregua, le será de aplicación las Fiestas Patronales de Logroño. Según el carácter del centro o Unidad Administrativa donde se presten los servicios, la citada reducción se podrá disfrutar:

- De acuerdo con la organización que establezca la Dirección de los Centros Hospitalarios, de los Centros de Salud, el Jefe de Servicio o Responsable de la Unidad de que se trate, cuando sin detrimento del servicio prestado o el funcionamiento de los mismos lo permita, con una reducción del tiempo de trabajo en los días en que se celebren las fiestas patronales de la localidad o municipio con la siguiente distribución:
 - Fiesta menor: 10 horas.
 - Fiesta mayor: 20 horas.
- En los demás casos reduciendo dichas horas de la jornada anual de trabajo.
- Cuando por necesidades del servicio ninguna de las dos anteriores pueda ser aplicada, con una compensación económica equivalente a dichas horas.

En el supuesto de que el tiempo de reducción de las fiestas patronales coincida con el periodo de vacaciones del trabajador o no pueda ser disfrutado por estar el mismo en situación de I.T. o cualquier otra situación de ausencia legalmente establecida (permisos retribuidos, no retribuidos, excedencia...) no dará derecho a ser disfrutadas en otra época diferente a la establecida.

En el caso que el trabajador deba disfrutar las vacaciones por acuerdos de la unidad, sorteo u organización interna del servicio en época coincidente con la citada reducción de fiestas patronales, dará derecho a reducirse en otra época del año o a la compensación económica equivalente.

En relación con las horas de reducción de jornada con motivo de las Fiestas Patronales para este año 2016 y para todos los servicios, unidades y centros de Logroño se establece:

- A. Que el día 10 de junio se aplique la reducción de jornada como Fiesta Patronal menor así como una reducción de jornada hasta completar las 10 horas en otro día a elegir entre el 07 y 08 de junio, adecuándose por cada dirección los recursos que sean necesarios en los diferentes servicios que se presten en el citado día, designando el número de personas necesarias para ello, con las siguientes matizaciones:
- **Hospital San Pedro y Hospital General de La Rioja:**
 - **Hospitalización:** De 08:00 a 15:00 horas funcionará como si de un día normal se tratara; a partir de las 15:00 horas, funcionará como un día de guardia normal.
 - **Quirófanos:** Funcionarán el citado día 10 de junio para urgencias.
 - **CARPA y Consultas Externas:** Permanecerán cerradas.
 - **Unidades Administrativas:** Permanecerán cerradas, estableciéndose los servicios mínimos que fueran precisos según las necesidades asistenciales.
 - **Servicios Centrales y Hostelería:** Se adecuarán a las necesidades derivadas de lo establecido para hospitalización y urgencias.
 - **Personal Subalterno:** Se adecuarán a las necesidades asistenciales que se establezcan.
 - **Centros de Salud de Logroño:** Permanecerán abiertos, llevándose a cabo la mencionada reducción como Fiesta Patronal, según la organización que establezca el responsable del Centro, y cuyo disfrute se producirá siempre antes del 31 de octubre de 2016.
- B. Que siendo la reducción de 20 horas en la Fiesta Patronal mayor, se haga efectiva entre los días 19 y 23 de septiembre, teniendo en cuenta que todos los servicios, unidades y centros de Logroño permanecerán abiertos, debiendo garantizar la presencia de los recursos necesarios para poder atender cualquier problema que pudiera surgir. Por todo ello, los citados servicios, unidades o centros deberán organizarse de tal manera que el personal que tenga derecho a la mencionada reducción, la lleve a cabo los días 19 y 20, o los días 22 y 23 de septiembre, de acuerdo a lo establecido.

En relación con las horas de reducción de jornada con motivo de las Fiestas Patronales para este año 2016 y para todo el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta instrucción, se establece que el disfrute de la Fiesta Patronal tanto mayor como menor se producirá siempre antes del 31 de octubre de 2016.

6. DÍA DE LA CONSEJERÍA

El día 27 de junio, como festividad de la Consejería de Salud y considerado festivo, será respetado, guardando la fiesta en todos aquellos Servicios y Unidades en los que así sea posible, quedando a juicio de los responsables de los mismos la determinación de los servicios mínimos necesarios para la adecuada continuidad en la asistencia sanitaria imprescindible para la población.

Quienes como consecuencia de lo anterior deban trabajar en dicho día como jornada ordinaria y no como atención continuada, tendrán derecho al disfrute de un día de compensación según la programación establecida, previa solicitud del trabajador, que habrá de contar en todo caso con el visto bueno del responsable respectivo, y cuyo disfrute se producirá siempre antes del 31 de octubre de 2016.

Al personal con jornada laboral de lunes a domingo y festivos, les será descontado dicho día de su cartelera para la determinación de su jornada laboral anual, no pudiendo trasladarse en ningún caso al mes de enero de 2017.

A los trabajadores que presten servicios el día 27 de junio y pertenezcan a aquellas categorías que de acuerdo con la Instrucción 1.3 de la Resolución 53/2015, de 22 de abril, del Servicio Riojano de Salud, por la que se dictan instrucciones para la aplicación de la Ley 6/2014, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2015, en relación con las retribuciones del personal de los centros, servicios y establecimientos sanitarios del Servicio Riojano de Salud (BOR 29/04/2015), tenga reconocida la percepción del complemento de atención continuada modalidad B, les será abonado el mismo en la cuantía correspondiente.

7. DÍAS 24 Y 31 DE DICIEMBRE

Los días 24 y 31 de diciembre se considerarán festivos, manteniéndose en todo caso la cobertura de los servicios asistenciales imprescindibles para la población.

Quienes como consecuencia de lo anterior deban trabajar en dicho día como jornada ordinaria y no como atención continuada, tendrán derecho al disfrute de un día de compensación según la programación establecida, previa solicitud del trabajador, que habrá de contar en todo caso con el visto bueno del responsable respectivo.

A los trabajadores que presten servicios el citado día y pertenezcan a aquellas categorías que de acuerdo con la Instrucción 1.3 de la Resolución 53/2015, de 22 de abril, del Servicio Riojano de Salud, por la que se dictan instrucciones para la aplicación de la Ley 6/2014, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de La Rioja para el año 2015, en relación con las retribuciones del personal de los centros, servicios y establecimientos sanitarios del Servicio Riojano de Salud (BOR 29/04/2015), tenga reconocida la percepción del complemento de atención continuada modalidad B, les será abonado el mismo en la cuantía correspondiente.

8. TIEMPO DE CÓMPUTO EN LOS PERMISOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Con carácter general, el derecho al disfrute de los permisos, vacaciones o licencias establecidos en el Acuerdo o en las diferentes normas de aplicación, a los efectos del tiempo a computar por cada día de ausencia, será el de referencia a la jornada ordinaria programada.

9. COMPENSACION HORARIA

La diferencia entre el número de horas de la jornada ordinaria establecida en función del turno de trabajo que corresponda, conforme a las disposiciones aplicables, y la jornada efectivamente realizada por el personal, si ésta fuera menor, tendrá el carácter de recuperable, sin perjuicio, en su caso, de la responsabilidad a que ello pudiera dar lugar. La recuperación se efectuará dentro del correspondiente año, debiéndose contemplar las horas a recuperar dentro del calendario anual.

Si por causas no imputables a la mera voluntad del personal, el número de horas de trabajo efectivo realizado en jornada ordinaria, en cómputo anual, fuera superior al número de horas de trabajo efectivo de su correspondiente jornada ordinaria de trabajo, conforme a lo establecido, el exceso de horas trabajadas será objeto de compensación con los descansos que correspondan. Dicha compensación se llevará a cabo dentro del año en que se hubieren devengado los descansos. Los días de compensación tendrán la consideración de tiempo de trabajo efectivo a efectos de su cómputo en la jornada anual.

10. REGIMEN GENERAL DE PERMISOS Y LICENCIAS

- A. Dada la especial importancia que tienen las prestaciones de carácter sanitario, prevalecerá la tutela de la salud pública que es la que determina el modelo de organización, modelo que debe estar orientado a la atención, en cualquier momento, de las demandas de prestación sanitaria que puedan producirse y que condiciona el ejercicio de los derechos tratados en la presente instrucción, predominando en todos los casos la organización de las Unidades, Servicios y Centros, con objeto de garantizar las citadas necesidades asistenciales.
- B. La ejecución de las directrices recogidas en la presente instrucción y en las diferentes normas de aplicación, de acuerdo con los criterios establecidos, **corresponde a los responsables** de las Unidades, Servicios o Centros, quienes en el ejercicio de su capacidad organizativa y de gestión las llevarán a cabo, limitando el número de personas que pueden concurrir en las

mismas fechas, particularmente en los periodos de especial dificultad para encontrar sustitutos y cubrir todas las ausencias, específicamente el comprendido entre el 22 de diciembre de 2016 y el 09 de enero de 2017.

- C. El incumplimiento de los preavisos de solicitud establecidos para los diferentes permisos, días de libre disposición, vacaciones..., podrá derivar en la **NO AUTORIZACIÓN** de los mismos, salvo causa de fuerza mayor.
- D. Los permisos y licencias deberán ser solicitados por escrito en los documentos actualizados creados al efecto, con la justificación documental previa o posterior que corresponda, y se disfrutarán tras la autorización del órgano competente. Todo permiso o licencia **no autorizado y/o justificado adecuadamente**, será tratado como ausencia no retribuida independientemente de cuantas actuaciones legales se pudieran llevar a cabo.
- E. **No se autorizarán permisos sin sueldo** en los periodos con dificultades para encontrar sustitutos, especialmente en los meses de vacaciones de verano y en el periodo comprendido entre el 22 de diciembre de 2016 y el 9 de enero de 2017, salvo expresa petición y adecuada justificación del responsable jerárquico. Así mismo, se podrán denegar permisos sin sueldo en aquellos casos en los que sea necesario para el correcto funcionamiento de las Unidades, Servicios y Centros, la sustitución del titular que se ausente.
- F. La denegación de las solicitudes de cualquier permiso, deberá ser motivada y fundada en necesidades de servicio, conteniendo las causas que impiden su aceptación, debiendo estar perfectamente razonada y justificada.
- G. Las solicitudes de renuncia a los permisos, una vez concedidos, habrán de efectuarse con 5 días hábiles de anticipación para los que no superen un mes y 15 días hábiles para los que lo superen.

Atentamente,
LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL
(Resolución de 01/03/2013. BOR. 08/03/2013
del Presidente del Servicio Riojano de Salud)



Fdo: **M^a TERESA AZOFRA SOTÉS**